## logo_OB.png

## Umfrage zur Situation der Vereinsvorstände in Ostbelgien -

**Juli 2017**

Sehr geehrte Damen und Herren im Verwaltungsrat. Die nachfolgende Umfrage wird anonym durchgeführt. Sie dient dazu, zu erfahren, wie Ministerium und Regierung Sie bei ihrer Vorstandsarbeit unterstützen können. Über die Ergebnisse der Umfrage werden Sie selbstverständlich informiert.

Die Umfrage wird bei allen Vereinigungen ohne Gewinnerzielungsabsicht (V.o.G) durchgeführt, die in den letzten drei Jahren eine punktuelle oder strukturelle Förderung durch die Deutschsprachige Gemeinschaft erhalten haben.

Aus Gründen der Lesbarkeit wird im Fragebogen darauf verzichtet, geschlechtsspezifische Formulierungen zu verwenden. Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf Männer und Frauen in gleicher Weise.

## Bitte beachten Sie die Datenschutzbestimmungen am Ende des Fragebogens

# Angaben zum Verein

### Anzahl eingeschriebener Mitglieder\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### In welchem Sektor ist ihre Vereinigung hauptsächlich engagiert? (Nur eine Antwort möglich)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sport | Soziales | Kultur |
| Jugendarbeit | Erwachsenenbildung | Gesundheit |
| Familie | Senioren | Entwicklungszusammenarbeit |
| Natur & Umwelt | Politik | Engagement im Dorf/Ländliche Entwicklung |
| Außerschulische Betreuung | Bibliotheken / Medien | Kirche |
| Freizeit | Migration | Inklusion |

Sonstiges \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Beschäftigen Sie derzeit hauptamtliches Personal (ONSS-pflichtig)?

Ja

Nein

### Anzahl Personen \_\_\_\_\_\_

Anzahl Vollzeitäquivalente (100%-Stellen) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Besetzung des Verwaltungsrates (VWR)

### Welche Ämter sind in ihrem Verwaltungsrat besetzt?

Präsident

Weiblich

Männlich

18-29 Jahre

30-49 Jahre

50-64 Jahre

65 Jahre und älter

Seit wieviel Jahren im Amt? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vize-Präsident

Weiblich

Männlich

18-29 Jahre

30-49 Jahre

50-64 Jahre

65 Jahre und älter

Seit wieviel Jahren im Amt? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Kassierer

Weiblich

Männlich

18-29 Jahre

30-49 Jahre

50-64 Jahre

65 Jahre und älter

Seit wieviel Jahren im Amt? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Schriftführer

Weiblich

Männlich

18-29 Jahre

30-49 Jahre

50-64 Jahre

65 Jahre und älter

Seit wieviel Jahren im Amt? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Motivation für die Vorstandsarbeit

### In welcher Funktion beantworten Sie diesen Fragebogen?

Präsident/in

Vize-Präsident/in

Kassierer/in

Schriftführer/in

### Perspektiven für meine Kandidatur

Ich beabsichtige, nicht mehr zu kandidieren

Ich beabsichtige, für eine weitere Wahlperiode zu kandidieren

Ich weiß noch nicht, ob ich nochmals kandidieren möchte

### Warum arbeiten Sie im Vorstand? (Mehrere Antworten sind möglich)

Mir machen verwaltungstechnische Angelegenheiten Spaß

Ich erhalte viel Anerkennung für meine Vorstandsarbeit

Gutes Arbeitsklima im Vorstand

Identifikation mit den Vereinszielen

Handlungsfreiräume zur Umsetzung

Gutes Image in der Öffentlichkeit

Solide Finanzlage des Vereins

Geselligkeit

Qualifizierte Weiterbildungsmöglichkeiten

Einer muss ja den Job machen

Mein Engagement im Vorstand ist wichtig für das Bestehen des Vereins

Sonstiges

### Wie sind Sie zur Vorstandsarbeit gekommen? (Mehrere Antworten sind möglich)

Persönliche Ansprache

E-Mail oder Brief an die Mitglieder

Diskussion in der Generalversammlung

Werbung in Presse und Rundfunk

Auf der Webseite des Vereins

Sonstiges \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Wenn Sie überlegen, ihr Amt nicht weiter fortzuführen, woran könnte es liegen? (Mehrere Antworten sind möglich)

Aus Altersgründen / Aus Gesundheitsgründen

Konflikte im Vorstand

Den Herausforderungen fühl ich mich nicht mehr gewachsen

Ich möchte bewusst jüngeren Leuten Platz machen

Mir macht es keinen Spaß mehr

# Neue Vorstandsmitglieder werben und Fragen zu Dienstleistern

### Wie sprechen Sie neue Personen für die Verwaltungsratsarbeit an? (Mehrere Antworten sind möglich)

Persönliche Ansprache

E-Mail oder Brief an die Mitglieder

Diskussion in der Generalversammlung

Werbung in Presse und Rundfunk

Auf der Webseite des Vereins

sonstiges

### Gibt es eine schriftliche Aufgabenbeschreibung, wer was im Vorstand macht?

Ja

Nein

Nur mündliche Absprachen

Jeder weiß, was er zu tun hat

### Wird die administrative Personalverwaltung durch ein Sozialsekretariat geleistet

Ja

Nein

### Wird ihre Buchhaltung durch einen externen Dienstleister gemacht?

Ja

Nein

### Gibt es weitere Dienstleistungen, die Sie an Dritte vergeben?

Welche? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Können Sie sich vorstellen, in Zukunft externe Dienstleister in Anspruch zu nehmen

Ja

Nein

Weiß nicht

Bemerkungen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Kontakt mit dem Ministerium

### Mit welchem Fachbereich haben Sie hauptsächlich zu tun? (Nur eine Antwort möglich)

Außenbeziehungen und Regionalentwicklung

Infrastruktur

Kommunikation

Lokale Behörden und Kanzlei

Beschäftigung

Gesundheit und Senioren

Jugendhilfe

Justizhaus

Familie und Soziales

Kultur und Jugend

Sport, Medien und Tourismus

### Geben Sie auf einer Skala von Null bis Zehn ihre Zufriedenheit in Zusammenarbeit mit dem Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft an.

1 (ich bin sehr unzufrieden)

2

3

4

5

6

7

8

9

10 (ich bin sehr zufrieden)

### Was sind Ihre wichtigsten Erwartungen im Hinblick auf die Verbesserung der Dienstleistung? (Mehrere Antworten sind möglich)

Vereinfachung der Verwaltungsprozeduren

Bessere Erklärung der Entscheidung

Leichtere Sprache

Schnellere Antworten / Entscheidungen

Sonstiges \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Womit waren Sie besonders zufrieden?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Womit waren Sie besonders unzufrieden?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Was wünschen Sie sich an konkreter Unterstützung für Ihre Vorstandsarbeit? (Mehrere Antworten sind möglich)

Coaching und Supervision für Vorstandsmitglieder mit externen Supervisoren?

Moderierte Austauschtreffen für Vereinsvorstände, mit der Möglichkeit, sich in einem vertrauten Rahmen über die Fragen und Probleme in der Vorstandsarbeit auszutauschen und voneinander zu lernen?

Information zu steuerrechtlichen Fragen, Finanzen, Versicherungen und VoG-Gesetzgebung mit Bearbeitung ihrer konkreten Fragen?

Das Seminarangebot „Freiwilligenmanagement“, das sich mit folgenden Fragen beschäftigt: Wie kann man neue Ehrenamtliche gewinnen? was sollte man in der Begleitung von Ehrenamtlichen beachten? welche Anerkennungskultur gibt es bei uns? Welche Strategien und Konzepte gibt es zum Thema Freiwilligenarbeit?

Sonstiges

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Datenschutzbestimmungen

Das Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens respektiert Ihre Persönlichkeitsrechte.

Hierzu gehört auch das Recht auf Privatsphäre, welches durch Artikel 22 der belgischen Verfassung und Artikel 8 der Europäischen Menschenrechtskonvention (EMRK) garantiert ist.

Im Besonderen behandelt das Ministerium Ihre Daten gemäß den Bestimmungen des Gesetzes vom 8. Dezember 1992 über den Schutz des Privatlebens hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten, welches die europäische Richtlinie 95/46/EG vom 24. Oktober 1995 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr umsetzt.

In diesem Sinne behandelt das Ministerium alle personenbezogenen Daten nach folgenden Prinzipien:

* Rechtmäßigkeit und Treu und Glauben
* Zweckgebundenheit
* Verhältnismäßigkeit
* Richtigkeit und neuester Stand
* zweckgebundene Befristung