

## Wer darf zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen? – Stand: 01.04.2020

### Beschäftigung: Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt

	Darf Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragt werden?
Geschäfte, die verpflichtet sind zu schließen (ME 18.3.2020)	<b>Ja</b> , auch wenn sie noch eingeschränkte Dienstleistungen anbieten können (z.B. Traiteur, Online-Handel,...)
Annullierung von Veranstaltungen	<b>Ja, aber nur</b> , wenn die Arbeitnehmer bereits beschäftigt sind. <i>Wenn Arbeitsvertrag erst später beginnen sollte (für eine zukünftige Veranstaltung), sollte der Arbeitgeber den Vertrag kündigen. Tut er dies nicht, ist es nicht möglich Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt zu beantragen.</i>
Ist zeitweilige Arbeitslosigkeit möglich, wenn der Arbeitsvertrag bereits unterschrieben wurde, aber noch nicht begonnen hat?	<b>Nein</b> Wenn der Arbeitsvertrag aufgrund der Corona-Krise nicht beginnen konnte, besteht die Möglichkeit einer Kündigung des Vertrags. Die Person hat dann unter Umständen Anrecht auf das „klassische“ Arbeitslosengeld. <i>Ausnahme: Im Falle eines Arbeitsplatzwechsels, wenn der neue Arbeitsvertrag vor der Coronavirus-Krise abgeschlossen wurde, aber zu diesem Zeitpunkt noch nicht sofort in Kraft treten konnte, weil der Arbeitnehmer noch kündigen und eine Kündigungsfrist ableisten musste, ist es möglich, einen Antrag auf vorübergehende Arbeitslosigkeit unter der neuen Beschäftigung zu stellen.</i>
Unternehmen, die weiterhin geöffnet bleiben dürfen, aber aufgrund der Krise nicht genügend Arbeit für alle Mitarbeiter haben (z.B. wegen weniger Umsatz, weniger Arbeit, weniger Bestellungen,...)	<b>Ja</b> für die Mitarbeiter, für die nicht genügend Arbeit ist
Ein Unternehmen kann seine Tätigkeit nicht fortführen, weil nicht genügend Arbeiter anwesend sind (fehlen aufgrund von Krankheit, Kinderbetreuung,	<b>Ja</b>

ärztlich verordnete Quarantäne,...), kann es für die verbliebenen Mitarbeiter zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen?	
Betrieb ist eigentlich offen, kann aber weder Telearbeit noch Social Distancing gemäß ME einhalten: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ganzer Betrieb schließt</li> <li>- teilweise Schließung (z.B. ein Teil kann Telearbeit machen, für andere Mitarbeiter kann weder Telearbeit noch Social Distancing gewährleistet werden)</li> </ul>	<b>Ja</b> <b>Ja</b> , für die Mitarbeiter, die nicht mehr arbeiten können
Lieferanten, die aufgrund der Schließung ihrer Kunden nicht genug Arbeit haben	<b>Ja</b> , auch wenn verschiedene Arbeiter noch weiter beschäftigt werden können.
Unternehmen, die aufgrund der Corona-Krise nicht mehr beliefert werden können.	<b>Ja</b> , auch wenn verschiedene Arbeiter noch weiter beschäftigt werden können.
Kann ein Geschäft, das zwischen dem 14. und 18. März 2020 noch nicht schließen musste (z.B. Kleidergeschäft, Bücherei,...), aber freiwillig geschlossen hat, für diese Zeitspanne Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragen?	<b>Ja</b>
Ich bin bei einem Arbeitgeber beschäftigt und musste an einer externen verpflichtenden Weiterbildung teilnehmen (z.B. Führerschein). Der Weiterbildungsanbieter hat aufgrund der Corona-Krise geschlossen. Darf mein Arbeitgeber zeitweilige Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt für mich beantragen?	<b>Ja</b> , wenn keine interne Lösung gefunden werden kann (z.B. interne Weiterbildung)
Fahrschule: Darf für Fahrlehrer zeitweilige Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragt werden, obwohl die Fahrschul-Verwaltung noch arbeitet?	<b>Ja</b>
Der Kunde erlaubt es einem Unternehmen nicht mehr seine Arbeiten auf der Baustelle oder bei sich zu Hause fortzuführen.	<b>Ja</b> , der Arbeitnehmer, der keine Beschäftigung mehr hat, kann zeitweilig arbeitslos aufgrund höherer Gewalt gemeldet werden. Es sollte immer zuerst geprüft werden, ob es nicht noch andere Arbeit gibt (z.B. auf einer anderen Baustelle)

**Muss das ganze Unternehmen von der höheren Gewalt betroffen sein? Muss das ganze Unternehmen schließen?**

## Nein

- Es ist möglich, verschiedene Mitarbeiter oder Abteilungen in zeitweilige Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt zu versetzen.
- Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt und Arbeit können alternieren.

Arbeitslosigkeit muss immer für einen ganzen Tag beantragt werden!

## Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt aus **medizinischen Gründen**

	Darf Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragt werden?
Eine Quarantänemaßnahme, die von der Behörde gegen einen einzelnen Arbeitnehmer ergriffen wird, <del>weil er (offensichtlich) infiziert ist</del> <b>er nicht krank ist.</b>	<b>Ja</b> <i>! Wenn der Arbeitnehmer vom Arzt krankgeschrieben wurde, gelten die gleichen Regeln wie bei jeder Krankheit (zuerst garantierter Lohn vom Arbeitgeber, danach Krankenkasse)</i>
Ein Arbeitnehmer, <del>der nicht krank ist,</del> wird vom Arbeitsarzt nach Hause geschickt, <del>weil er (offensichtlich) infiziert ist.</del>	<b>Ja</b> <i>! Wenn der Arbeitnehmer vom Arzt krankgeschrieben wurde, gelten die gleichen Regeln wie bei jeder Krankheit (zuerst garantierter Lohn vom Arbeitgeber, danach Krankenkasse)</i>
Ein Arbeitnehmer hat von seinem behandelnden Arzt ein Attest, das ihm bescheinigt, dass er nicht arbeiten darf, weil <ul style="list-style-type: none"><li>- der Verdacht auf eine Infizierung besteht,</li><li>- oder ein Familienmitglied, das unter dem gleichen Dach lebt, infiziert ist,</li></ul> und weil ein Ansteckungsrisiko für die anderen Arbeitnehmer besteht.	<b>Ja</b> <i>! Wenn der Arbeitnehmer vom Arzt krankgeschrieben wurde, gelten die gleichen Regeln wie bei jeder Krankheit (zuerst garantierter Lohn vom Arbeitgeber, danach Krankenkasse)</i>
<b>Der behandelnde Arzt attestiert, dass es sich bei einem Arbeitnehmer um einen Risikopatienten handelt.</b>	<b>Ja</b>



### Besondere Fälle

	Darf Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragt werden?
Ist eine fehlende Kinderbetreuung ein Grund zu Hause zu bleiben und Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt zu beantragen?	<b>Nein</b>  Die Schule bleiben geöffnet und gewährleisten eine Kinderbetreuung. Auch die Kleinkindbetreuung bleibt geöffnet.
Außerschulische Betreuer, Verwaltungspersonal sowie Kaderpersonal in Schulen	<b>Ja</b>
Darf ein Zahnarzt für seine Zahnarzhelfer Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt beantragen?	<b>Ja</b>

### Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen

Man spricht von Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, wenn ein Rückgang der Kunden, Bestellungen, des Umsatzes oder der Produktion zu verzeichnen ist und aufgrund dessen, die normale Tätigkeit nicht aufrechterhalten werden kann.

Normalerweise beantragt der Arbeitgeber aktuell Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt, aber es ist nicht verboten, Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen zu beantragen. Die Prozeduren sind unterschiedlich.

### Besondere Regeln je nach Beruf/Arbeitsverhältnis

Berufsbranche	zeitweilige Arbeitslosigkeit?
Beamte	- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein</b> - aufgrund höherer Gewalt: <b>nein</b>
Vertragliche Angestellte im öffentlichen Dienst	- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein</b> - aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b> , wenn keine Arbeit mehr vorhanden ist (auch keine Ersatz-/Vertretungsarbeit)
Selbstständige oder Freiberufler (Anwalt, Notar, Architekt,...)	- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>nein</b></li> </ul>
Befristetes Arbeitsverhältnis (CDD)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>ja</b></li> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b></li> </ul>
Der befristete Arbeitsvertrag endet, der Arbeitgeber möchte den Vertrag verlängern. Kann bei einer nahtlosen Verlängerung zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden?	<p><b>Ja, wenn</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ein befristeter Arbeitsvertrag bereits vor dem 14. März 2020 begonnen hatte,</li> <li>- nach diesem Datum endet,</li> <li>- ohne Unterbrechung verlängert wird,</li> <li>- und wenn die Absicht eine Verlängerung bereits vor Vertragsende bestand.</li> </ul> <p>Dieses Prinzip ist auch anwendbar, wenn nach einem befristeten Vertrag ein unbefristeter Vertrag folgt.</p>
Ersatz-/Vertretungsvertrag, der verlängert wird	<p><b>Ja</b>, wenn der Ersatzvertrag vor dem 14. März 2020 begonnen hat.</p> <p>Dieses Prinzip ist auch anwendbar, wenn nach dem Ersatzvertrag ein unbefristeter Vertrag folgt.</p>
Zwei verschiedene Arbeitsverträge bei zwei unterschiedlichen Arbeitgebern. Kann nur für einen Arbeitsvertrag zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden?	<p><b>Ja</b>, aber nur für volle Tage!</p> <p><i>Die Höhe des Arbeitslosengeldes wird auf der Grundlage der beiden Gehälter festgelegt. Damit die Entschädigung genau berechnet werden kann, muss der Arbeitnehmer seiner Zahlstelle die andere Tätigkeit, bei der er nicht vorübergehend arbeitslos ist, melden.</i></p>
Interimbeschäftigte	<p>Für Interimbeschäftigte, die für einen längeren Zeitraum beschäftigt sind, gelten die gleichen Regeln, wie für gewöhnliche Arbeitnehmer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein</b></li> <li>— aufgrund höherer Gewalt: <b>nein</b></li> </ul> <p>Für einen längeren Zeitraum bedeutet, dass der Vertrag nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit fortgeführt wird bzw. dass ein neuer Vertrag abgeschlossen wird.</p>

	Dieses Prinzip ist auch anwendbar, wenn nach den Ersatzvertrag ein unbefristeter Vertrag folgt.
Dienstleistungsschecks	<p>Die Dienstleistungsscheckunternehmen, die freiwillig schließen, können für ihre Mitarbeiter <b>Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt</b> beantragen.</p> <p>Die Dienstleistungsscheckunternehmen, die weiterhin öffnen, dürfen <b>Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt</b> für die Mitarbeiter beantragen, die aufgrund von ausbleibenden Aufträgen keine Arbeit mehr ausüben können.</p> <p><i>! Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden.</i></p>
Flexi-Job	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein</b></li> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b>, nur wenn ein schriftlicher Arbeitsvertrag und eine dauerhafte DIMONA-Eintragung bestehen</li> </ul>
Praktikant im Rahmen einer Berufsausbildung	<b>Nein</b> , nur Arbeitsverträge können ausgesetzt werden.
Lehrlinge in der dualen Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>ja</b></li> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b></li> </ul>
Grenzgänger: ich wohne im Ausland und arbeite in Belgien	Wenn die Grenzen schließen oder das Unternehmen schließt, kann auch für den Grenzgänger <b>Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt</b> beantragt werden.
Ausländischer Arbeitsvertrag	<b>Nein</b>
Studenten	<p>&lt; 18 Jahre: <b>Nein</b></p> <p>&gt; 18 Jahre: Ein junger Mensch über 18 Jahre, der sich noch in Vollzeitausbildung befindet, hat ebenfalls keinen Anspruch auf Zuschüsse, es sei denn, die Kurse finden hauptsächlich an Samstagen oder nach 17 Uhr statt.</p>
Nicht-kommerzieller Sektor	<p>Wenn Arbeitsvertrag, dann</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>nein ja</b></li> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b></li> </ul>

Arbeiter in beschützenden Werkstätten,...	<b>Ja</b>
Bezahlter Sportler mit Arbeitsvertrag	<b>Ja, Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt</b>
Artikel 60§7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aus wirtschaftlichen Gründen: <b>ja</b></li> <li>- aufgrund höherer Gewalt: <b>ja</b></li> </ul>

### Darf ich während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?

	<b>Für die Zeit der Corona-Krise!</b>
Darf ich eine neue Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit beginnen?	<b>Ja</b> , aber <b>Kumulierung mit Arbeitslosenunterstützung nicht möglich</b> . <i>! Der Arbeitsuchende muss seiner Zahlstelle, die Arbeitsaufnahme mitteilen.</i>
Darf ich während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit weiterhin meiner Nebenbeschäftigung nachgehen?	<b>Ja</b> , die Einkünfte der Nebenbeschäftigung haben keinen Einfluss auf die Arbeitslosenunterstützung.
Kann „Sprungbrett zur Selbständigkeit“ (tremplin-indépendant) aufgrund der Corona-Krise verlängert werden?	<b>Nein</b>
Darf ich während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit einem Flexi-Job nachgehen.	<b>Ja</b> , aber <b>Kumulierung mit Arbeitslosenunterstützung nicht möglich</b> . <i>! Der Arbeitsuchende muss seiner Zahlstelle, die Arbeitsaufnahme mitteilen.</i>
Darf ich einer freiwillige/ehrenamtlichen Tätigkeit nachgehen und behalte ich meine Arbeitslosenunterstützung?	<b>Ja</b> , bis zum 30.06.2020 gilt eine Befreiung von der Meldepflicht für vorübergehende Arbeitslose, die eine freiwillige/ehrenamtliche Tätigkeit für eine Einzelperson oder eine Organisation ausüben wollen. Die Einkommensobergrenzen bleiben unverändert. Die vom Sicherheitsrat und von der Regierung auferlegten Beschränkungen bleiben jedoch bestehen.
Darf ich während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder freiwilliger Helfer arbeiten und meine Arbeitslosenunterstützung beziehen?	<b>Ja</b> , alle Entschädigung unabhängig von der Art der Aktivität (lebensbedrohliche Einsätze und Bereitschaftsdienste, Weiterbildungen,...) sind mit der Arbeitslosenunterstützung kumulierbar.



### Außerdem während der Corona-Krise...

- Pension (auch Hinterbliebenenpension) und Arbeitslosenunterstützung sind kumulierbar für Personen unter 65 Jahre.
- Zeitweilige Arbeitslosigkeit aufgrund höherer Gewalt ist auch während einer Kündigungsfrist möglich, wenn der Arbeitnehmer die Frist abarbeitet.
- Krankengeld und Arbeitslosengeld sind nicht kumulierbar. ! Wenn sie nur teilweise krankgeschrieben sind (z.B. 50%) und für die andere Hälfte unter einem Arbeitsvertrag stehen, können Sie für diese Hälfte zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen.
- Wenn Sie vom Arbeitslosengeld ausgeschlossen sind, haben sie kein Anrecht auf eine zeitweilige Arbeitslosenunterstützung.
- Laufbahnunterbrechung und Zeitkredit: Der Arbeitnehmer kann für die zu leistende Arbeitszeit in zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Die beiden Entschädigungen können kumuliert werden.
- Laufbahnunterbrechung und Zeitkredit vorzeitig beenden? Das ist nur möglich im beidseitigen Einverständnis und unter bestimmten Voraussetzungen. Die Laufbahnunterbrechung bzw. der Zeitkredit dürfen nicht vorzeitig beendet werden, um zeitweilige Arbeitslosigkeit zu beantragen.
- Wird die Kündigungsfrist aufgehoben? Nein die Kündigungsfrist läuft weiter. Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wird die Kündigungsfrist ausgesetzt und durch die Aussetzung verlängert.