



## VIVRE LA BELGIQUE DE L'EST EN 2025

CONCEPT DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL  
DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

### TOME 3 - PRÉSENTATION SUCCINCTE

**DG**

# Perspective 2025

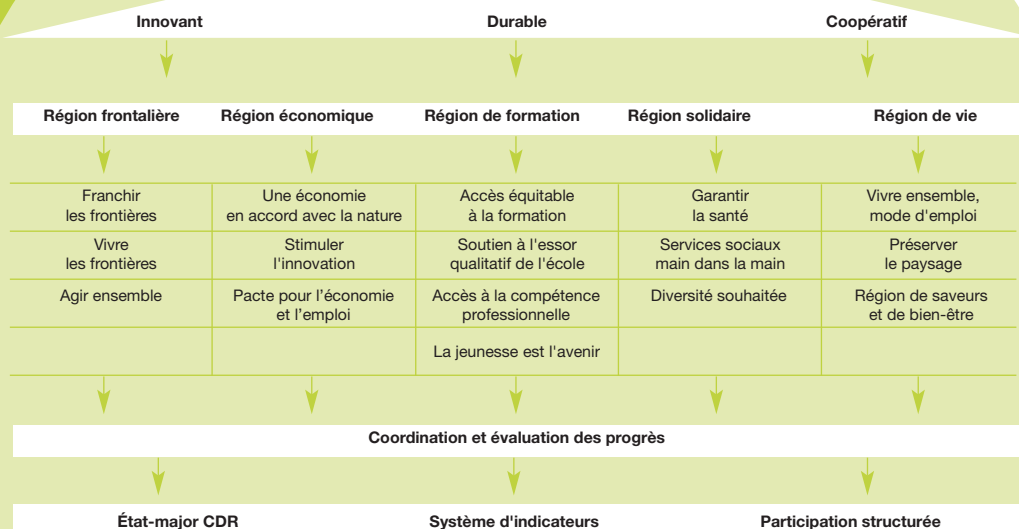
## Le Concept de développement régional pour la Communauté germanophone : Ostbelgien leben 2025

En quoi consiste la DG en tant que lieu d'implantation et espace de vie? Où devons-nous agir pour le garantir et continuer à le développer? Quel est notre objectif à long terme et comment imaginons-nous notre Communauté en 2025?

Ces questions et d'autres encore furent le point de départ pour l'élaboration du Concept de développement régional (CDR). Le processus a été entamé en mai 2008 par un inventaire détaillé de la situation et une analyse régionale mettant en exergue les atouts, faiblesses et opportunités de la Communauté germanophone (DG) mais aussi les menaces qui la guettent. En se basant sur cette étude, un large processus participatif a permis d'identifier des premières lignes stratégiques et de formuler des recommandations concrètes. Les résultats de ce dialogue citoyen ont été repris lors de l'élaboration d'un modèle pour notre Communauté en tant que région frontalière, région économique, région de formation, région solidaire et région de vie. Ils ont été publiés sous la forme des tomes 1 et 2 du CDR. En avril 2011, c'est le troisième tome qui a été publié. Il décrit par le menu la première phase de mise en œuvre du CDR, avec ses 16 projets d'avenir et 48 sous-projets. La présente publication résume les premiers résultats engrangés.

### STRATÉGIE RÉGIONALE DE DÉVELOPPEMENT

Le CDR en tant qu'orientation socio-politique



# LA DG COMME RÉGION FRONTALIÈRE

## PONT CULTUREL, IDENTITAIRE ET RÉGIONAL

Nous souhaitons exploiter la situation exclusive de la DG quant à son identité culturelle pour renforcer notre rôle de tête de pont entre les territoires wallons et flamands ainsi que néerlandais, luxembourgeois et allemands. Les citoyens qui s'engagent en tant que bénévoles ont aussi un rôle porteur à jouer en ce qui concerne la mise en réseau et l'ouverture.



## FRANCHIR LES FRONTIÈRES

Coopérer avec des partenaires belges et étrangers est l'un de nos atouts que nous souhaitons et devons systématiquement développer, entre autres pour renforcer la position de la DG dans l'espace frontalier et au niveau européen. Il faudra notamment collaborer activement au développement d'une coopération porteuse d'avenir non seulement au sein de l'Euregio Meuse-Rhin, de la Grande Région, mais aussi avec les communes francophones limitrophes et nos partenaires européens. La DG a un rôle important à jouer en tant que passerelle entre les espaces linguistiques et culturels. Impliquer davantage les citoyens de la DG dans la coopération transfrontalière ne se limite pas à des initiatives telles que „le monde en Belgique de l'Est“ ou „Belges de l'Est dans le monde“. En outre, il faudra aussi entamer l'étude systématique de notre propre histoire.



## VIVRE LES FRONTIÈRES

Promouvoir une culture frontalière active et réfléchie nous tient à cœur. En effet, notre langue et notre identité culturelle constituent les fondements justifiant l'existence de la DG. L'objectif stratégique est dès lors de voir délibérément cette culture comme un fondement essentiel de la Communauté germanophone considérée en tant que communauté politique et de promouvoir cette culture. Ceci repose concrètement sur trois piliers : développer un concept innovant de promotion culturelle, promouvoir la culture jeune et sauvegarder l'identité culturelle de la DG en recensant le patrimoine culturel immatériel.



## AGIR ENSEMBLE

Nous voulons continuer à développer et promouvoir une vie associative bouillonnante et le volontariat en tant qu'éléments essentiels de notre identité. Ceci contribuera également à l'intégration des jeunes et au dialogue intergénérationnel dans les villages et les quartiers. „Agir ensemble“ sera mené en étroite concertation avec les communes et traitera d'aspects supracommunaux tels que la création d'un guichet pour le bénévolat. Celui-ci informera les associations et les bénévoles de manière détaillée, les conseillera, proposera des formations et, de manière générale, promouvra le bénévolat et l'affiliation à une association.

# LA DG COMME RÉGION ÉCONOMIQUE

## INNOVATION, COOPÉRATION ET RESPONSABILITÉ

D'ici 2025, nous souhaitons profiler la DG en tant que région d'artisanat et de services, et comme région incitant et soutenant activement la diversité de ses petites entreprises grâce à de puissants réseaux. Des thèmes tels que le développement durable, les circuits régionaux, l'ouverture d'esprit et la créativité seront à l'avant-plan.



### UNE ÉCONOMIE EN ACCORD AVEC LA NATURE

Nous voulons faire prendre conscience que la qualité de la nature et du paysage est un atout pour notre région. Nous voulons les promouvoir de manière ciblée et continuer à les développer par le biais d'un développement économique durable. Cela passera par la mise au point d'une stratégie pour les produits régionaux et par le profilage de la Communauté en tant que région-modèle belge en matière d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables. Des exemples de transposition de ce projet d'avenir? Les initiatives d'élargissement des compétences techniques en matière de construction écologique et basse énergie et l'élaboration de projets de référence.



### STIMULER L'INNOVATION

Promouvoir l'innovation dans les entreprises implantées en Belgique de l'Est c'est accroître leur compétitivité et leur faciliter l'accès à des établissements scientifiques, pôles de compétences et groupes d'entreprises.

Dans la DG, nous voulons renforcer les réseaux reliant les acteurs de „l'économie culturelle et créative“ entre eux et avec les entreprises du monde économique. Le conseil en innovation consiste, grâce à divers instruments et à la coopération avec des partenaires locaux et transfrontaliers, à accompagner les entreprises de l'idée à la mise en œuvre. Ici aussi, la constitution d'un réseau regroupant des partenaires de la recherche et du développement, de la finance, de la propriété intellectuelle et d'autres secteurs jouera un rôle important.



### PACTE POUR L'ÉCONOMIE ET L'EMPLOI

Nous voulons veiller à ce que le lieu d'implantation économique qu'est la DG dispose à long terme d'une main d'œuvre répondant aux besoins économiques et que les gens vivant ici trouvent un emploi. Aussi devons-nous faire en sorte que les jeunes gens de notre région puissent sans problème passer de l'école au monde du travail. En outre, nous voulons que l'ensemble de la politique en matière d'emploi vise à ce qu'un maximum de chômeurs de courte ou de longue durée retrouvent du travail. Les initiatives concernant les chômeurs âgés, qui disposent le plus souvent d'une expérience appréciable, sont un bel exemple de mise en œuvre de ce projet d'avenir. Le quatrième sous-projet traite de l'apprentissage tout au long de la vie. À ce niveau, il faut proposer au citoyen une offre claire qui reprend des formations continues de qualité et répond à ses attentes.

# LA DG COMME RÉGION DE FORMATION

## NOTRE CAPITAL POUR L'AVENIR

Les objectifs stratégiques de ce projet? Équité en matière de formation, enseignement et formation de qualité et larges possibilités de participation pour les jeunes.



### ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La réussite scolaire ne peut être déterminée par l'origine sociale. Aussi visons-nous davantage d'équité en matière de formation en créant une formation de base commune jusqu'à la huitième année d'études et soutenant, autant que faire se peut, chaque élève individuellement. Nous voulons aussi faire avancer des concepts innovants visant le soutien de personnes défavorisées, tels que le décret en matière de pédagogie de soutien, des nouveaux modèles de suivi des devoirs, des offres modernes favorisant l'intégration d'enfants issus de l'immigration et le projet „time-out“. Il s'agit aussi de restructurer les centres PMS et les centres de santé ainsi que les services sociaux d'aide à l'enfance et à la jeunesse.



### SOUTIEN À L'ESSOR QUALITATIF DE L'ÉCOLE

Pour obtenir de bons résultats, il ne faut pas seulement de bonnes méthodes mais aussi des normes applicables dans la pratique. L'éducation au multilinguisme reste une pierre d'angle des référentiels de compétences. Un autre objectif stratégique est la formation continue. Ainsi voulons-nous offrir, sous forme de modules, un large éventail d'informations et de formations pour les chefs d'établissement et le personnel enseignant et constituer un cadre moyen dans les écoles.



### ACCÈS À LA COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE

En tenant compte du cadre européen des certifications, nous voulons continuer à développer une formation professionnelle axée sur la pratique et efficiente. Accroître l'employabilité des jeunes gens garantit la relève pour les entreprises locales. Il faut dès lors encourager les passerelles entre la formation professionnelle proposée par les écoles et celle proposée par les Classes moyennes ainsi que la coopération entre les différents systèmes éducatifs. Pour les jeunes défavorisés, nous voulons faciliter la transition entre l'école et l'apprentissage et, parallèlement, organiser la formation technico-professionnelle de manière plus attirante, et ce de l'apprentissage au bachelors (baccalauréat).



### LA JEUNESSE EST L'AVENIR

La diversité de l'offre, le soutien intensif de l'animation de jeunesse proposée par les fédérations et de l'animation de jeunesse en milieu ouvert ainsi que les structures existantes visant la participation des jeunes doivent contribuer à faire en sorte que la DG reste un lieu d'implantation attirant pour les jeunes gens. Deux exemples : la promotion, sur l'ensemble du territoire, de l'animation de jeunesse en milieu ouvert et le soutien à la formation et à la formation continuée des animateurs et des moniteurs bénévoles. La nouveauté c'est l'approche pluridisciplinaire. Elle met le jeune au centre des préoccupations et tient compte de tout son environnement de vie.



# LA DG COMME RÉGION SOLIDAIRE

## LA SAUVEGARDE DURABLE DES PRESTATIONS SOCIALES

D'ici 2025, nous voulons non seulement étendre les soins médicaux de première ligne dans la DG et le réseau de prise en charge efficace, mais aussi en garantir la qualité. Par ailleurs, dans l'optique de l'évolution démographique, nous tiendrons particulièrement compte des citoyens médicalement, socialement ou même économiquement défavorisés et de l'objectif stratégique d'une cohésion sociale au sein de la population.



## GARANTIR LA SANTÉ

Notre objectif est de conserver des prestations sanitaires modernes et de les étendre. Il s'agira de confirmer Eupen et Saint-Vith comme lieux d'implantation d'hôpitaux et de soutenir un accompagnement par les médecins de famille qui couvre l'ensemble du territoire. La valorisation des professions sanitaires est un autre point essentiel de ce projet d'avenir.



## SERVICES SOCIAUX MAIN DANS LA MAIN

Nous visons à interconnecter davantage en DG les services sociaux offerts, afin de conserver et de continuer à améliorer la qualité des services offerts pour les différentes situations de vie. Nous avons pour tâche de rechercher des synergies et des formes organisationnelles optimales et de réduire au maximum le nombre d'interlocuteurs pour ceux qui souhaitent faire appel à l'offre proposée.

Étant donné que la restructuration des centres PMS et centres de santé a déjà été abordée dans le projet d'avenir „Région de formation“, il s'agira surtout pour le thème „Services sociaux main dans la main“ des services pour adultes et personnes âgées.



## DIVERSITÉ SOUHAITÉE

Tout un chacun doit avoir la possibilité de participer pleinement à la vie sociale. Les quatre sous-projets servent à renforcer la cohésion sociale et donc la justice sociale. La pensée transversale du projet d'avenir se reflète dans les objectifs des sous-projets : lutte contre la pauvreté et l'exclusion des minorités, intégration des personnes handicapées et insertion socio-professionnelle des personnes difficiles à placer.

# LA DG COMME RÉGION DE VIE

## LA QUALITÉ DE VIE C'EST NOTRE NATURE

Nous souhaitons continuer à développer la DG en tant que région à très haute qualité de vie. Dans cette optique, nous y garantirons et développerons la diversité biologique et des paysages culturels, le cadre naturel, l'harmonie de nos villages et de nos villes, le but poursuivi étant également d'attirer les touristes.



## VIVRE ENSEMBLE, MODE D'EMPLOI

Le transfert de compétences en matière d'aménagement du territoire, d'urbanisme et de logement est à la fois une chance et une obligation pour la DG. Par le biais du transfert de cet instrument de gestion, nous pouvons poser des jalons décisifs pour la conservation de la DG en tant que lieu de vie et d'économie, tant en milieu urbain qu'à la campagne. Deux groupes de travail préparent la reprise de ces compétences. Ils ont commencé à concevoir les futurs contenus et instruments de planification, en vue d'encadrer l'évolution de l'espace bâti, économique, agricole et naturel.



## PRÉSERVER LE PAYSAGE

La diversité de l'espace naturel et culturel est essentielle pour la qualité de vie dans la DG et déterminante pour conserver son attrait à notre région économique et touristique. L'agriculture et la sylviculture doivent être associées à un développement de cette diversité axé sur l'avenir.

En ce qui concerne la transposition, nous citerons comme exemple l'implication accrue du parc naturel Hautes Fagnes - Eifel dans le travail de la Communauté ainsi que l'introduction d'un système d'information géographique pour les 9 communes de la DG.



## RÉGION DE SAVEURS ET DE BIEN-ÊTRE

Nous voulons mettre sous les projecteurs la Belgique de l'Est en tant que destination touristique, et ce en repensant les structures touristiques. Ce projet d'avenir se concentre sur l'organisation de la promotion externe de la Belgique de l'Est en tant que destination touristique en coopération avec les communes limitrophes au nord et au sud de la DG et dans le cadre du groupement européen d'intérêt économique. Pour pouvoir satisfaire la demande actuelle et future de nos hôtes, nous voulons offrir aux opérateurs la possibilité de qualifier leurs collaborateurs en conséquence et de faire appel au système de gestion de la qualité proposé. En outre, un modèle sera établi en vue de jeter les bases d'une planification des lieux touristiques dans la DG tournée vers l'avenir.

## INTÉRESSÉ?

Les différents projets d'avenir présentés ont éveillé votre curiosité?

Vous trouverez plus d'informations à propos du CDR sur notre site [www.dglive.be/rek](http://www.dglive.be/rek).

Vous pouvez aussi obtenir les trois tomes auprès du Ministère de la DG, dans les bâtiments du Gouvernement Klötzerbahn 32 et Gospertstraße 42 à Eupen, ainsi qu'auprès du Centre de services de la DG à Saint-Vith. Madame Inga Klawitter se tient à votre disposition pour un contact direct (Tél. +32 (0)87 789 651; Email [inga.klawitter@dgov.be](mailto:inga.klawitter@dgov.be)).

En outre, si vous vous abonnez à la newsletter, vous serez mensuellement informé sur l'état d'avancement des projets d'avenir; différents articles aborderont en effet aussi des thèmes du CDR.

Par ailleurs, diverses manifestations permettront de maintenir le dialogue citoyen, afin de continuer à développer le CDR jusqu'en 2025 de manière dynamique en impliquant largement les acteurs.



**Éditeur responsable** Norbert Heukemes, Secrétaire général · **Coordination du projet au sein du Ministère** Inga Klawitter, Adjointe pour le développement régional · **Chefs de projet au sein du Ministère** Karin Cormann, Ruth de Sy, Stephan Förster, Michael Fryns, Carmen Gans, Dieter Gubbels, Sabine Herzet, Andrea Johnen, Kurt Rathmes, Norbert Schommers, Pascal Werner, Christa Wintgens · **Chefs de projet au sein de la WFG** Gilbert Kupper, Christine Raaff, Anne Weisshaupt · **Chef de projet au sein de l'IAWM** Patrick Bonni · **Graphisme** Margraff Concept-Design · **Photos** Willi Filz · **Impression** Inter-Druck

© Ministère de la Communauté germanophone - Août 2011



[WWW.DGLIVE.BE](http://WWW.DGLIVE.BE)

