

Berufliche Weiterbildung in Zeiten der Digitalisierung der Arbeitswelt



Dr. Jeanne Ruffing

Interregionale Arbeitsmarktbeobachtungsstelle der Großregion (IBA)

Observatoire interrégional du marché de l'emploi de la Grande Région (OIE)

IBA **OIE**



- **Der digitale Wandel der Arbeitswelt**
- **Herausforderungen an die Weiterbildung**
- **Best-practice-Beispiele aus der Großregion**
- **Fazit**

Der digitale Wandel der Arbeitswelt



- ▶ **Rationalisierungspotenzial**
 - Wettbewerbsvorteil?
 - Arbeitsplatzverluste?

- ▶ **Geänderte Qualifikationsanforderungen**
 - Entlastung von schwerer / monotoner Arbeit?
 - Polarisierung des Arbeitsmarktes?

- ▶ **Veränderungen der Arbeitsorganisation**
 - neue Verantwortlichkeiten?
 - neue Konfliktlinien?

Der digitale Wandel der Arbeitswelt



- ▶ **Entgrenzung der Arbeit in Raum und Zeit**
 - Flexibilität?
 - Überforderung?

- ▶ **Soziale Entgrenzung der Arbeit**
 - neue Möglichkeiten?
 - Risiken für Mitbestimmung und soziale Sicherung?

Herausforderungen an die Weiterbildung



- ▶ **Betrifft Arbeitnehmer, Arbeitssuchende, Selbständige, Unternehmer...**
- ▶ **Sicherung von Arbeitsplätzen**
(z. B. durch Upskilling)
- ▶ **Fachkräftesicherung**
- ▶ **Konstruktive Gestaltung von Veränderungen am Arbeitsplatz**
- ▶ **Grenzen der Weiterbildung**
→ weitere Maßnahmen erforderlich

Herausforderungen an die Weiterbildung



- ▶ **Neue Inhalte**
- ▶ **Strukturelle Veränderungen:**
 - ▶ **Neue Zielgruppen** erschließen
 - ▶ Geringqualifizierte
 - ▶ Ältere
 - ▶ Migranten
 - ▶ KMU und Handwerk
 - ▶ **Kompetenzmanagement**
 - ▶ Kompetenzen kennen, entwickeln und nutzen
 - ▶ **Nachhaltigkeit**
 - ▶ Präventiver Ansatz
 - ▶ **Lebenslanges Lernen**

Kompetenzen für die Arbeitswelt von morgen



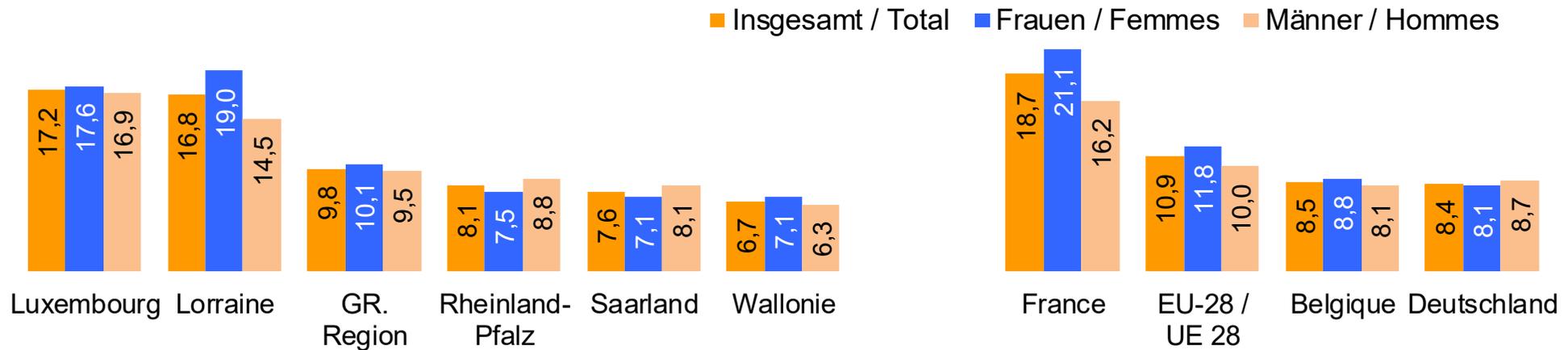
- ▶ **Grundlegende** digitale Kompetenzen
- ▶ Digitale **Fach**kompetenzen
- ▶ **Komplementäre** IT-Kompetenzen / **Schlüsselkompetenzen**

Lebenslanges Lernen in der Großregion



EU-Benchmark: mindestens 15% im Jahr 2020 / Valeur de référence de l'UE : au moins 15 % en 2020

**Prozentsatz der an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmenden Bevölkerung (25-64 Jahre) 2017 /
Pourcentage de la population âgée de 25 à 64 ans participant à une formation ou à un enseignement 2017**



Quelle: Eurostat

Besondere Herausforderungen für KMU und Handwerk



- ▶ Meist **keine eigene Personal- oder Innovationsabteilung**
Themen müssen „nebenbei“ bearbeitet werden
- ▶ **Volle Auftragsbücher**
- ▶ **Investitionshürden**
- ▶ Thema Digitalisierung ist **wenig greifbar**
- ▶ „**Industrie 4.0**“-Lösungen können nicht unverändert übernommen werden
- ▶ Infrastrukturelle Hürden (z. B. **kein schneller Internetzugang**)

Best-practice-Beispiele aus der Großregion



- ▶ Weiterbildungsberatung und -förderung
- ▶ Kompetenzzentren
- ▶ Start-up-Inkubatoren und Digital Hubs
- ▶ Zertifikate und Kursprogramme
- ▶ Seminare für Betriebs- und Personalräte
- ▶ Integriertes Kompetenzmanagement zur Beschäftigungssicherung
- ▶ Branchenbezogene Angebote



▶ **Beratung und Förderung
zu den Themen Digitalisierung und Weiterbildung**

- ▶ **HandNetzWerk** (Rheinland-Pfalz, ESF-gefördert)
- ▶ **DigitalStarter Saar** (Saarland)
- ▶ **eHandwierk** (Luxemburg)



▶ Technofutur TIC (Wallonie)

- ▶ Information, (Weiter-)Bildung, Kompetenzmanagement
- ▶ Informatik, IT-Management, E-Commerce, digitale Grundkompetenzen etc.
- ▶ 130 Bildungsgänge
- ▶ Betreuung der Espaces publics numériques in der Wallonie



▶ **Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum Kaiserslautern**

▶ Expertenwissen und praxisnahe Konzepte für KMU



▶ Schulungsprogramm: Technik, Führung, Personalmanagement, etc.

▶ „Industrie 4.0 zum Anfassen“ durch Demonstratoren

▶ Ein weiteres Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum befindet sich in Saarbrücken



▶ Robotix Academy (Großregion)



- ▶ Grenzüberschreitender **Forschungscluster** für industrielle Robotik und Mensch-Roboter-Kooperation
- ▶ **Partner:** ZeMA (Saarbrücken), Universitäten Lüttich, Lothringen und Luxemburg, Umwelt-Campus Birkenfeld der Hochschule Trier
- ▶ **Qualifizierungsmaßnahmen** wie Workshops, Planspiele etc.

Start-up-Inkubatoren und Digital Hubs



▶ LORNTECH (Lothringen)



- ▶ Regionales Netzwerk der digitalen Startup-Kultur
- ▶ Teil der Initiative French Tech
- ▶ Start-up-Inkubatoren in Thionville, Metz, Nancy und Epinal
- ▶ Workshops und Informationsveranstaltungen (auch für die breite Öffentlichkeit)



▶ **WebForce 3 (Lothringen, Luxemburg)**



- ▶ Angebot im Rahmen der frz. Initiative **Grande Ecole du numérique**
- ▶ Ziel: **Fachkräftesicherung** durch arbeitsmarktnahe, intensive Ausbildung
- ▶ In **3 ½ Monaten** zum Junior-Webentwickler oder -Webintegrator
- ▶ Auch für **Schul-, Ausbildungs- und Studienabbrecher**



▶ **Fachkraft Industrie 4.0**

- ▶ Zertifikat, das von der IHK Pfalz angeboten wird
- ▶ Ähnliche Zertifikate im Saarland (IHK Saarland und ASW Akademie)
- ▶ Neben technologischen auch arbeits- und organisationswissenschaftliche Aspekte

Seminare für Betriebs- und Personalräte



▶ **BEST e. V. (Saarland)**

- ▶ getragen von der **Arbeitskammer Saarland** und dem **DGB**
- ▶ Seminare für **Betriebs- und Personalräte**
- ▶ Seminarreihen zu **Industrie 4.0** und **Digitalisierung in der Dienstleistung**
- ▶ Handlungsfelder der **Mitbestimmung**



- ▶ **Luxembourg Digital Skills Bridge** 
- ▶ Programm des luxemburgischen Arbeitsministeriums
 - ▶ Zielgruppe: von der Digitalisierung betroffene **Unternehmen und Beschäftigte**
 - ▶ Unterstützt **Investitionen in die Weiterbildung**
 - ▶ Qualifiziert Beschäftigte und zeigt **neue Beschäftigungsmöglichkeiten** auf (intern oder extern)

Branchenbezogene Angebote



▶ PFL-EX (Rheinland-Pfalz)



- ▶ Arbeiten 4.0 – Lern- und Experimentierräume der Digitalisierung in Pflegeberufen
- ▶ Gefördert durch Bundesministerium für Arbeit
- ▶ Geleitet vom ITA e. V. Kaiserslautern



▶ **Fazit Best-practice-Beispiele**

- ▶ Einige Formate haben sich **bereits bewährt**
- ▶ Viele Pilotprojekte müssen **noch evaluiert** und bei Erfolg verstetigt werden
- ▶ Jede Teilregion setzt **eigene Schwerpunkte** (Formate, Zielgruppen, Themen)
- ▶ Großes Potenzial für **Erfahrungsaustausch und Zusammenarbeit** in der Großregion

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
Merci pour votre attention !



www.iba-oie.eu

IBA OIE